

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома МБДОУ
«Д/с №52 «Алтынчэч»
Л.И.Ганиева
«21» 09 2018 г.



Введено в действие приказом
№ 73 от «21» 09 2018 г.

Принято
на общем собрании коллектива
МБДОУ «Д/с № 52 «Алтынчэч»
Протокол № 3 от «19» 09 2018 г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида
№ 52 «Алтынчэч» г.Альметьевска»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Детского сада.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива – орган самоуправления, объединяющий всех работников Детского сада, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия коллектива.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания коллектива.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания коллектива

- 2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.
- 2.2. Реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Решает вопросы социальной защиты работников.

3. Функции Общего собрания членов трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
 - утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
 - рассматривает перспективные планы развития детского сада;

- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяют порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;
- заслушивает отчет заведующего Детским садом о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Детского сада, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- принимает решение по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников Детского сада, не отнесенным к компетенции заведующего Детским садом.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Детским садом;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит большинство членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания членов коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива

- 5.1 В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Детского сада.
- 5.2 На заседании общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3 Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

- 5.4 Председатель общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность общего собрания коллектива;
 - информирует членов коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5 Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.
- 5.6 Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Детского сада.
- 5.7 Решения по всем вопросам, относящимся к исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Детского сада, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины всех членов трудового коллектива, присутствующих на общем собрании Детского сада.
- 5.8 Решения общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего Детским садом.
- 5.9 Решение общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов коллектива.
- 5.10 Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Детского сада – педагогическим советом, родительским комитетом.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Общее собрание членов коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего трудового собрания

- 7.1. Заседания общего собрания коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.5. Книга протоколов общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Детского сада.
- 7.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах ДООУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).